

**EC3 : A l'aide de vos connaissances et du dossier documentaire, vous montrerez que les conflits sociaux peuvent être un facteur de cohésion sociale.**

### **analyse du l'intitulé:**

**comment:** il s'agit donc de chercher de quelle manière et dans quels cas les conflits sociaux peuvent être facteur de cohésion... Il ne s'agit pas de chercher si c'est toujours vrai. Donc pas de discussion, juste des arguments en faveur des conflits comme facteur de cohésion sociale.

« peuvent favoriser » en intro on précise que ce n'est pas automatique...

### **Définition:**

conflits sociaux: peuvent être définis comme la manifestation d'un antagonisme entre des groupes sociaux aux intérêts matériels ou symboliques divergents qui veulent modifier le rapport de force en leur faveur.

cohésion sociale. ce qui cimente une société et qui se manifeste par un sentiment collectif commun autour de valeurs partagées entre ses membres et un niveau élevé de solidarité, quelles qu'en soient les modalités.

**Problématique:** De quelle manière les conflits sociaux peuvent-ils augmenter la cohésion sociale?

### **Plan**

#### **I\_ Les conflits sociaux créent du lien social**

A\_ ils créent du lien à l'intérieur du groupe qui se mobilise: sentiment d'appartenance. et cohésion interne. + sociabilité

B\_ ils sont source de lien social avec le reste de la société

Prendre part à un conflit suppose une participation à la sphère publique, aux débats publics...

L'expression de revendications peut permettre d'éliminer des sources de mécontentements, . des conflits, grèves peuvent mener à la négociation entre patronat et salariés, au « dialogue social » et à la signature d'accords.

#### **II L'objet des revendications peuvent aller dans le sens d'une plus forte cohésion sociale**

A\_ La recherche d'égalité pour certaines catégories d'individus va dans le sens d'une volonté de cohésion sociale

Exemple des revendications des droits des femmes, des homosexuels...

B\_ Les revendications sociales, liées au travail ont permis tout au long du 20ème siècle d'avancer vers un système plus solidaire (mise en place d'un droit du travail plus protecteur, de la sécurité sociale...)

## DISSERTATION: Dans quelle mesure les conflits du travail sont-ils en déclin ?

### Aalyse du sujet:

« Dans quelle mesure »: type de sujet oui pour le déclin....mais...

Définition: conflit du travail

Déclin= évolution à la baisse

Problématique: pour quelles raisons peut-on dire que certains conflits du travail diminuent au cours du temps et pour quelle raisons d'autres conflits du travail croissent ?

### Plan

#### **I. Il y a bien eu un déclin des conflits du travail tout au long des Trente Glorieuses :**

##### A. On a assisté au déclin des conflits traditionnels du travail :

1. Il y a un déclin des conflits traditionnels du travail puisque les salariés font moins grève dans les 2000 que dans les années 1950. ( DOCUMENT)

##### B. Ce déclin des conflits traditionnels du travail peut se comprendre théoriquement :

1. Il y a un déclin des conflits traditionnels du travail puisqu'on a assisté
  - au déclin de la classe ouvrière comme classe en soi.
  - On a assisté aussi au déclin de la classe ouvrière comme classe pour soi.
2. il y a eu institutionnalisation des conflits. (voir cours)

#### **II. Mais ce déclin des conflits du travail est moindre quand on tient compte des nouveaux conflits du travail :**

##### A. Les conflits du travail n'ont pas totalement déclinés puisqu'ils prennent de nouvelles formes au lieu de disparaître complètement :

1. On ne peut pas parler d'un déclin des conflits traditionnels du travail puisqu'ils apparaissent épisodiquement comme réponse collective à une décision politique (les pics visibles en 1995 ou 2010).
2. On assiste à l'apparition de nouveaux conflits du travail aux formes nouvelles. (voir cours)

##### B. On peut aussi comprendre théoriquement pourquoi les conflits du travail ne sont pas totalement en déclin :

1. On assiste à l'apparition de nouveaux conflits du travail puisque les conditions d'emploi incitent les individus à s'investir dans des conflits courts plutôt que longs.
2. le contexte a changé: importance des media et des réseaux qu'il faut savoir utiliser

Conclusion, même si les conflits du travail traditionnel sont en déclin, il existe encore de grandes grèves. Et les nouveaux types de conflits du travail démontrent que l'antagonisme au travail existe toujours.