

INÉGALITÉS: MOTEUR OU FREIN À LA CROISSANCE?

- Pour les ultra-libéraux comme HAYECK (prix Nobel en 1974), la justice sociale est un « mirage ». Et lutter contre les inégalités freine la croissance.

→ Pour lui le marché permet une **allocation optimale des ressources**. La « main invisible » permet à chacun de recevoir selon sa contribution à l'économie. Les inégalités sont justifiées parce qu'elles sont économiquement efficaces.

→ **Les inégalités sont nécessaires au bon fonctionnement de l'économie de marché**; Ce sont les hauts revenus qui épargnent et permettent l'investissement donc la modernisation, donc la compétitivité. Leur faire payer + d'impôts pour aider les pauvres, c'est faire baisser l'épargne et leur volonté de gagner plus! Nous avons vu aussi qu'Hayek refusait le salaire minimum. Les inégalités sont justifiées par le talent et le travail et récompensent les + productifs.

→ **Les inégalités de revenus agissent comme un aiguillon** poussant les individus à améliorer leur situation (ex à faire de + longues études, à choisir la bonne orientation professionnelle, à se payer une formation pour acquérir un meilleur salaire....). Les inégalités stimulent les énergies et la créativité.

Elles sont une incitation à la performance individuelle et donc à l'efficacité collective.

- Mais des inégalités fortes peuvent aussi être un frein au progrès économique et social.
 - Constat: la croissance des 30 glorieuses a coïncidé avec une réduction des inégalités. Donc leur réduction ne compromet pas l'efficacité économique!
 - La faiblesse des revenus de ceux qui sont marginalisés ou exclus freinent la consommation générale car ce sont eux qui ont la plus forte propension à consommer.
 - Ne pas lutter contre
 - les inégalités scolaires risque de compromettre le niveau général des actifs d'un pays et donc sa compétitivité.
 - Les inégalités au niveau de la santé peuvent amoindrir la productivité et/ou générer une épargne de sécurité qui va compromettre la croissance de la consommation nécessaire à la croissance économique.
 - De trop fortes inégalités de salaires provoquent de la frustration, de la démotivation, des tensions sociales. Elles sont alors contre-productives.
 - Le lien social peut être fragilisé et les tensions s'intensifient (grèves, émeutes, incivilités, délinquance..)

Ces risques expliquent pourquoi de nombreux états, surtout européens ont cherché à réduire les inégalités.