

EC1. Illustrez par trois exemples la diversité des conflits sociaux

La diversité des conflits sociaux s'observe au niveau des acteurs, des enjeux ainsi que des formes qu'ils prennent. Il y a donc une grande diversité.

Sur le plan des acteurs, on pourra distinguer les conflits qui opposent les salariés et leurs syndicats aux employeurs. Mais aussi des groupes moins structurés (mouvement féministe, mouvement de reconnaissance des droits des homosexuel, le « mariage pour tous... ») à l'Etat.

Pour les enjeux, on pourra évoquer les conflits portant sur des revendications matérielles (lutttes menées pour obtenir des augmentations salariales) et ceux qui portent sur des questions identitaires ou des valeurs (mouvement régionaliste, alter-mondialiste).

Enfin, les formes des conflits peuvent être institutionnalisées (grèves légales), l'être moins ou ne pas l'être (séquestration de chefs d'entreprise, actes violents...).