

# **DISSERTATION/ » Dans quelle mesure la baisse du coût du travail permet-elle de réduire le chômage? »**

## **analyse du sujet:**

**Mot clé: « coût du travail »:** à définir. attention ! le coût du travail comprend non seulement le salaire mais aussi les cotisations patronales (appelées aussi « charges »).

**Dans quelle mesure..** réponse oui...mais

**Problématique:** la baisse des salaires ou/et des charges sociales est-elle suffisantes pour réduire le chômage?

## **PLAN**

### **I. Une baisse du coût du travail peut permettre de diminuer le chômage.**

A. Un coût du travail trop élevé en France peut conduire à des pertes d'emplois.

#### 1) L'analyse libérale

- Pour équilibrer le marché du travail une baisse des salaires est nécessaire pour faire augmenter la demande de travail ( entreprises) et faire baisser l'offre (demandeurs de travail)
- le coût marginal du travail pour les salariés non qualifiés est supérieur à leur productivité marginale  $\Rightarrow$  chômage des jeunes, des salariés âgés peu ou mal qualifiés
- Les « charges » sont trop élevées en France  $\Rightarrow$  délocalisation dans les pays où la protection sociale est faible.
- Si le coût du travail trop élevé les entreprises modifient leur combinaison productive en substituant du capital au travail en robotisant ou en informatisant  $\Rightarrow$  licenciements

#### 2) Sa vérification en France.

- Le coût du travail des Français par rapport à certains pays est trop élevé même au sein de l'Europe: diminution du cout du travail en Italie, Portugal, Espagne, Irlande de 2010 à 2014, faiblesse de ce coût dans l'Europe de l'Est.
- Dans un contexte d'économie mondialisée, cela entraîne un manque de compétitivité des entreprises françaises par rapport aux

entreprises étrangères⇒ délocalisation ou augmentation de l'intensité capitaliste. Ceci est surtout vrai pour le travail non qualifié.

## B. Il faut donc réduire le coût du travail pour diminuer le chômage

### 1) Les solutions préconisées.

- diminution, voire suppression des charges sociales sur les bas salaires pour encourager la création d'emplois non qualifiés en particulier dans les services de proximité
- flexibilité salariale: les entreprises demandent aux salariés d'accepter une baisse de salaire pour maintenir sa compétitivité et donc les emplois.
- certains veulent supprimer le salaire minimum qui empêche de baisser les salaires autant que nécessaire (productivité marginale).

### 2) Les résultats de cette politique de réduction du coût du travail.

les politiques d'exonération de cotisations sociales sur les bas salaires mises en place à partir de 1993 ont permis la ré-augmentation des emplois non qualifiés, surtout de proximité.

## **II. Mais la baisse du coût du travail n'a qu'une efficacité limitée et peut avoir des effets pervers sur la baisse du chômage.**

### A. La baisse du coût du travail n'a qu'une efficacité limitée sur la baisse du chômage.

#### 1) On ne peut pas établir de lien direct entre niveau du coût du travail et taux de chômage.

On peut constater que certains pays avec des niveaux de salaire élevés ont un taux de chômage faible ( Allemagne, Suisse) .  
A contrario, l'Espagne ou la Grèce ont un taux de chômage élevé avec un coût horaire du travail faible.

#### 2) Le coût du travail n'est pas le seul élément à prendre en compte dans la compétitivité de nos produits.

Il faut également tenir compte de la productivité horaire des salariés

qui, plus élevée dans certains pays, permet de rester compétitif malgré des coûts salariaux élevés. Ainsi la productivité du travail est très importante en France.

Ceci explique qu'il est très difficile de faire un lien direct entre niveau de coût de travail et taux de chômage.

## B. La baisse du coût du travail peut avoir des effets pervers.

### 1) Au niveau macro-économique

- Le salaire est aussi un revenu: => baisse des salaires => diminution baisse de la demande des ménages ce qui limite les débouchés des entreprises et peut entraîner un chômage keynésien
- La diminution des cotisations sociales des entreprises accroît les difficultés de financement de la protection sociale et oblige à revoir à la baisse les dépenses sociales => dégradation de la qualité du capital humain ce qui peut peser sur la croissance future.

### 2) Au niveau des entreprises.

- Elle peut entraîner le découragement et la démotivation des travailleurs ce qui entraîne une diminution de la productivité du travailleurs
- Elle peut ne pas encourager les entreprises à moderniser leur appareil productif pour le rendre plus compétitif. La politique de réduction du coût du travail peut donc entraîner une diminution de la compétitivité des entreprises.

## Conclusion

La baisse du chômage ne passe pas par une baisse des salaires ou ds cotisations sociales à cause de leurs effets pervers.

- Mais, dans un contexte d'économie mondialisée comment la France peut-elle concilier création d'emplois et maintien de conditions de travail correctes ?

