

EC3 Montrez que le salaire n'est pas seulement déterminé par la rencontre entre l'offre et la demande de travail.

Attentes :

- Selon la théorie néoclassique, le travail est une marchandise et le marché du travail fonctionne comme un marché de concurrence pure et parfaite. Le salaire serait donc déterminé par la tension entre l'offre et la demande de travail. En cas d'excès d'offre de travail (situation de chômage), le salaire doit baisser pour rétablir le plein-emploi, car, alors, certains offreurs quitteront le marché du travail (salaires trop faibles) et les demandeurs (entreprises) chercheront à embaucher car le salaire est intéressant pour eux.
- Mais, en réalité:
 - ➔ Il n'y a pas un seul marché du travail: il y a segmentation du marché du travail, et donc plusieurs niveaux de salaires. (CDI ≠ CDD ou intérim)
 - ➔ il y a « asymétrie d'information » On peut alors évoquer l'apport de l'approche du salaire d'efficience. Salaire $>$ à la productivité marginale escompté. Il s'agit alors, de garder ou de recruter les meilleurs salariés. Le salaire devient une motivation à améliorer sa productivité.
 - ➔ Enfin, il convient de montrer que le salaire est aussi une variable sociale : il dépend du cadre légal d'un pays (ex : présence ou non d'un salaire minimum légal), mais aussi des négociations collectives avec les partenaires sociaux.